|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден приказом управления образования и молодежной политики администрации Нижневартовского района от 14.04.2022 № 184 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях района» |

Комплекс мер («дорожная карта»)

по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

в образовательных учреждениях района

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Сроки реализации** | | **Ответственный исполнитель** | **Ожидаемый результат,** | **Вид документа** |
| **I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества** | | | | | | |
| 1.1. | Разработка, формирование и утверждение муниципальной («дорожной карты») и положения по  развитию системы наставничества | Апрель 2022 | управление образования и молодежной политики администрации района  общеобразовательные учреждения района | | Разработаны правовые акты на муниципальном уровне, на уровне образовательных организаций | Приказ |
| 1.2. | Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в районе, в общеобразовательных учреждениях района (далее – ОУ) | В течение  всего периода | общеобразовательные учреждения района | | Разработаны правовые акты | Приказ |
| 1.3. | Заключение соглашения о сотрудничестве образовательных организаций с АУ «Институт развития образования | В течение  всего периода | управление образования и молодежной политики администрации района, общеобразовательные учреждения района | | Заключены соглашения о сотрудничестве | Соглашения |
| 1.4. | Контроль за реализацией мероприятий муниципальной («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в МОУО, ОУ | В течение  всего периода | управление образования и молодежной политики администрации района, общеобразовательные учреждения района | | Справки по итогам реализации мероприятий муниципальной («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в МОУО, ОУ. Доработка планов муниципальных мероприятий («дорожных карт»), при необходимости. Участие в региональных методических совещаниях. | Справки, протоколы |
| **II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества** | | | | | | |
| 2.1. | Участие в установочном региональном методическом семинаре для МОУО/ОО по вопросам внедрения системы наставничества в ОО | 2021-2023 гг., далее – ежегодно | | общеобразовательные учреждения района | Участие сотрудников образовательных учреждений в семинаре |  |
| 2.2. | Организация и проведение ежегодного регионального конкурса муниципальных моделей наставничества и менторства |  | | Управление образования и молодежной политики администрации района,  общеобразовательные учреждения района  МАУ ДО «Спектр» | Проведение мониторинга оценки качества подготовки | Приказ |
| 2.3. | Популяризация наставничества через региональные методические совещания, муниципальные сайты, сайты ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций | В течение  всего периода | | Управление образования и молодежной политики администрации района,  общеобразовательные учреждения района  МАУ ДО «Спектр» | Создание информационных ресурсов |  |
| 2.4. | Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях (отдельный сайт (раздел на сайте) на информационном ресурсе АУ «Институт развития образования» |  | | Управление образования и молодежной политики администрации района,  общеобразовательные учреждения района  МАУ ДО «Спектр» | Мониторинг сайтов образовательных учреждений | Приказ |
| **III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества** | | | | | | |
| 3.1. | Тьюторское сопровождение. Осуществление персонифицированного учета обучающихся по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | В течение  всего периода | | Управление образования и молодежной политики администрации района,  общеобразовательные учреждения района  МАУ ДО «Спектр» | Разработаны методические рекомендации |  |
| 3.2. | Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов) | 2021-2023 гг., далее – ежегодно | | Управление образования и молодежной политики администрации района,  общеобразовательные учреждения района  МАУ ДО «Спектр» | мониторинг | Сформированы предложения для включения в дорожную карту по итогам оценки |
| 3.3. | Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов). | В течение  всего периода | | Управление образования и молодежной политики администрации района,  общеобразовательные учреждения района  МАУ ДО «Спектр» | Мониторинг эффективности программ наставничества | Приказ |
| 3.4 | Тьюторское сопровождение. Формирование системы методического сопровождения освоения программ дополнительного профессионального педагогического образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ повышения квалификации | Декабрь 2022 | | Управление образования и молодежной политики администрации района,  общеобразовательные учреждения района  МАУ ДО «Спектр» | Повышение популяризации положительного, позитивного опыта работы с образовательными результатами | Приказ |
| 3.5 | Организация и проведение мониторинга локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества в МОУО, повышения ее эффективности (В рамках ежегодного регионального конкурса муниципальных моделей наставничества и менторства) | Декабрь 2022 | | Управление образования и молодежной политики администрации района,  общеобразовательные учреждения района  МАУ ДО «Спектр» | Участие в региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества | Приказ |
| 3.6 | Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ | Октябрь- Ноябрь 2022 | | Управление образования и молодежной политики администрации района,  общеобразовательные учреждения района  МАУ ДО «Спектр» | Приказ | Справка о результатах мониторинга |